

Số: 499 /TB-CSBR

TP. Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 08 năm 2026

THÔNG BÁO

V/v chính sách thu tuyển lao động khai thác mủ cao su năm 2026

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH VÀ NHU CẦU TUYỂN DỤNG

1. Đặc điểm tình hình

Công ty cổ phần Cao su Bà Rịa (trước là Công ty Cao su Bà Rịa) được thành lập theo quyết định số 362/QĐ/TCCB/NN ngày 11/6/1994 của Bộ Nông nghiệp và Công nghiệp thực phẩm, nay là Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, trên cơ sở tách các nông trường: Bình Ba, Xà Bang, Cù Bị (thuộc huyện Châu Đức), Hòa Bình (thuộc huyện Xuyên Mộc) của Công ty Cao su Đồng Nai.

Địa chỉ: Quốc lộ 56, xã Ngãi Giao, Thành phố Hồ Chí Minh.

Qua quá trình hơn 30 năm hoạt động, Công ty Cao su Bà Rịa đã được Nhà nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhất, Nhì, Ba và Huân chương chiến công hạng Ba; có 02 Nông trường được phong tặng danh hiệu Anh hùng lao động, 01 Nông trường được phong tặng danh hiệu Anh hùng lực lượng vũ trang nhân dân; ngoài ra còn nhiều tập thể, cá nhân được tặng Huân chương lao động, Bằng khen Thủ tướng Chính phủ và các cấp bộ ngành tặng nhiều cờ thi đua xuất sắc.

2. Nhu cầu tuyển dụng

Căn cứ nhu cầu sản xuất kinh doanh năm 2026, Công ty cần thu tuyển số lượng công nhân khai thác mủ cao su là 430 người; Phục vụ khai thác mủ tại các Khu vực cao su trực thuộc Công ty như sau:

STT	Khu vực	Tổng diện tích khai thác (ha)	lao động cần thu tuyển (người)	Ghi chú
1	Bình Ba	1.346,5990	93	
2	Cù Bị	2.617,3732	196	
3	Xà Bang	1.889,7246	133	
	Cộng	5.853,6968	422	

3. Đối tượng tuyển dụng

– Tất cả công dân Việt Nam đủ 18 tuổi trở lên, không quá 57 tuổi đối với nữ và không quá 61 tuổi 06 tháng đối với nam. Trường hợp quá số tuổi nêu trên,

nhưng còn đủ sức lao động, thì Công ty sẽ Hợp đồng lao động với chế độ đặc biệt theo đúng quy định của Pháp luật.

– Người lao động có kinh nghiệm khai thác mỏ cao su được ưu tiên, bao gồm cả những người đã nghỉ việc trước đây nếu còn đủ sức khoẻ.

– Là những người lao động phổ thông có đủ sức khoẻ, có đủ hồ sơ theo yêu cầu của công ty. Không phân biệt giới tính, dân tộc, tôn giáo.

– Không nhận tuyển dụng các đối tượng sau đây:

+ Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành bản án hình sự;

+ Đang bị thi hành kỷ luật lao động từ khiển trách trở lên từ đơn vị sử dụng lao động khác.

II. QUYỀN LỢI, CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Tiền lương và các chế độ chính sách

– Được đào tạo tay nghề khai thác mỏ miễn phí trước khi ký hợp đồng làm việc; Trong thời gian học, được trợ cấp 1 tháng lương cơ bản để học tập để và đảm bảo cuộc sống.

– Không áp dụng tiền lương thử việc;

– Tiền lương theo sản phẩm: đơn giá 1kg mỏ quy khô bình quân **7.500 đồng/kg**, phụ thuộc vào năng suất vườn cây được nhận. Đối với các ngày nghỉ lễ, Tết Công ty vận động đi làm thêm, đơn giá tiền lương làm thêm được trả theo quy định của Nhà nước.

– Tiền lương chăm sóc và trang bị vật tư vườn cây tính theo mức lương khoán hoặc ngày công tham gia lao động;

• **Thu nhập bình quân / năm từ 8,5 - 12 triệu đồng / tháng làm việc** (tùy thuộc vào sản lượng khai thác và giao nộp về Công ty).

– Bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp: Người lao động được tham gia đóng đầy đủ BHXH, BHYT, BHTN theo quy định pháp luật hiện hành.

– Hỗ trợ thai sản: Lao động nữ ngoài khoản trợ cấp BHXH còn được hỗ trợ thêm **1.000.000 đồng/người/lần sinh con**, trong đó, Công đoàn Công ty hỗ trợ 500.00 đồng.

– Ngày nghỉ có hưởng lương: Người lao động được hưởng đầy đủ chế độ nghỉ phép năm, nghỉ lễ, nghỉ Tết theo quy định pháp luật.

– Khen thưởng: Người lao động được xét thưởng A,B,C hàng năm theo kết quả đóng góp, việc thực hiện Nội quy của người lao động và kết quả kinh doanh của Công ty, đồng thời Công ty sẽ thưởng nhân dịp lễ, Tết theo quy định và khả năng tài chính của Công ty.

– **Chế độ tham quan nghỉ mát:** Hàng năm, tùy theo tình hình tài chính, Công ty tổ chức cho người lao động đạt thành tích xuất sắc tham gia các chuyến tham quan, nghỉ mát.

2. Chế độ chăm sóc sức khỏe và an sinh

– Được khám sức khỏe định kỳ hàng năm theo quy định.
 – Hỗ trợ, thăm hỏi khi ốm đau, tai nạn lao động hoặc gia đình gặp khó khăn.
 – Lao động có con nhỏ được tặng quà vào các dịp đặc biệt như Quốc tế Thiếu nhi, Tết Trung thu.

– Con của người lao động có thành tích học tập xuất sắc được xét trao **học bổng** hoặc **quà tặng** của Công ty.

3. Chế độ bồi dưỡng và hỗ trợ đặc biệt

– Bồi dưỡng độc hại: Lao động trực tiếp khai thác mỏ được bồi dưỡng bằng hiện vật (sữa, đường...) với mức **20.000 đồng/ngày**.

– Chi phí ăn giữa ca: Được trả vào lương với mức từ **15.000 - 20.000 đồng/ngày** tùy theo khả năng tài chính của Công ty.

– Trang bị bảo hộ: Lao động được trang cấp đầy đủ quần áo bảo hộ, giày, nhang chống muỗi, áo đi mưa,... theo đúng quy định.

4. Đối với người lao động ngoài địa phương

- Ngoài các chế độ tiền lương, chính sách BHXH, chăm sóc sức khỏe và an sinh; Còn được ưu đãi thêm các chế độ như sau:

+ **Ưu tiên bố trí việc làm thêm (công chiều):** Trường hợp thu nhập thấp hơn mức bình quân của đơn vị, người lao động sẽ được ưu tiên bố trí làm thêm các công việc khác phù hợp để nâng cao thu nhập.

+ **Hỗ trợ nhà ở:** Được bố trí ở tại các làng công nhân. Người lao động chỉ phải trả tiền điện, nước theo thực tế sử dụng. Trường hợp vợ chồng cùng làm việc sẽ được bố trí phòng riêng.

+ **Hỗ trợ con nhỏ:** Công ty sẽ tạo điều kiện để đưa con của người lao động theo học tại các nhà trẻ, trường học trên địa bàn công tác.

+ **Hỗ trợ đi lại:** Người lao động được hỗ trợ tiền xe về quê với mức **2 triệu đồng/người**. Người lao động quay lại làm việc, cũng được hỗ trợ tiền xe với mức **2 triệu đồng/người**.

+ **Hỗ trợ vật dụng:** Đối với lao động ngoài tỉnh mới vào làm việc được hỗ trợ **2.000.000 đồng/người** (Công ty 1.000.000 đồng/người và Công đoàn 1.000.000 đồng/người). Trong đó tháng đầu tiên được hỗ trợ **1.000.000 đồng/người** (Công ty 500.000 đồng/người và Công đoàn 500.000 đồng/người) để

mua các nhu yếu phẩm cần thiết. Sau đó, cứ mỗi tháng làm việc, người lao động được hỗ trợ **200.000** đồng/người (Công ty 100.000 đồng/người và Công đoàn 100.000 đồng/người).

+ Đối với người lao động quay trở lại làm việc tại Công ty thì Công đoàn Công ty hỗ trợ **300.000** đồng / người.

5. Chính sách giới thiệu lao động:

- Người giới thiệu thành công lao động vào làm việc được thưởng **1 triệu đồng/lao động** khi lao động đó làm việc trên 8 tháng (kể cả lao động tại địa phương).

- Đối với Công nhân khi kết thúc năm làm việc, nếu về quê giới thiệu thêm người thân vào làm việc cùng sẽ được hưởng **1 triệu đồng/lao động** khi lao động đó làm việc trên 8 tháng.

- Thưởng và phúc lợi: Người lao động được xét thưởng bổ sung theo kết quả công việc và đóng góp, đồng thời nhận các khoản thưởng vào các ngày lễ lớn theo quy định của Công ty.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Giao các Đội sản xuất, Phòng TCCB-LĐTL chủ động triển khai thu tuyển đủ số lượng lao động theo kế hoạch được giao.

- Đối với lao động ngoài địa phương, Phòng TCCB-LĐTL sẽ chủ trì kết hợp với các Đội, Công đoàn Công ty, Hội đồng tuyển dụng lao động và các đơn vị thực hiện công tác thu tuyển.

Trên đây là chính sách thu tuyển lao động khai thác mỏ cao su năm 2026 của Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa. /.

Nơi nhận:

- UBND các xã trong và ngoài tỉnh;
- HĐQT, Ban TGD, BKS Cty;
- Công đoàn, Đoàn TN Cty;
- HĐ Tuyển dụng LĐ Cty;
- Các đơn vị trực thuộc Công ty;
- Lưu: VT, TCCB-LĐTL.



Nguyễn Thái Bình